



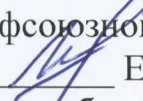
от «Работодателя»

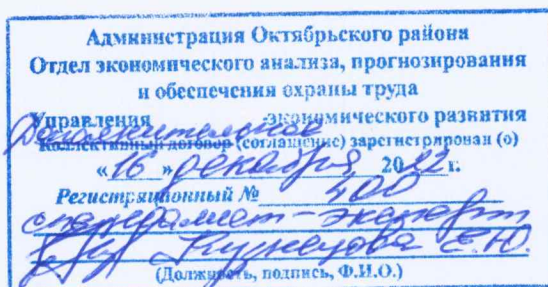
Директор


Ю.Н. Батухтина
«14» декабря 2022г.

от «Трудового коллектива»

Председатель первичной
профсоюзной организации


Е.В. Черкашина
«14» декабря 2022г.



Дополнительное соглашение № 2

о внесении изменений в коллективный договор

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания
населения» на 2022-2025 годы от «29» июля 2022 года (рег. № 400)

пгт. Октябрьское

«14» декабря 2022г.

Бюджетное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения», в лице директора Батухтиной Юлии Николаевны, действующего на основании Устава бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения», распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12.08.2022 № 481-рп «О назначении на должность директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения», и работники бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения», представляемые первичной профсоюзной организацией бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения», действующей на основании Устава для первичных профсоюзных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, свидетельства от 20.07.2015 № 30, в лице председателя

первичной профсоюзной организации Черкашиной Екатерины Владимировны, с другой стороны (далее – Стороны соглашения), заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Руководствуясь: приказом Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.02.2017 № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги» (в ред. приказов Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.12.2017 №, от 23.01.2019 N 3-нп, от 14.01.2020 N 01-нп, от 03.04.2020 № 06-нп, от 17.06.2021 № 8-нп, от 06.10.2021 № 19-нп, от 08.04.2022 № 14-нп, от 16.06.2022 № 22-нп, от 22.11.2022 № 43-нп), Трудовым кодексом Российской Федерации; Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 09.12.2004 № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций»; постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»; Отраслевым соглашением между Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Объединенной профсоюзной организацией работников социальной защиты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по обеспечению социально-трудовых гарантий работникам отрасли на 2020-2022 годы от 22.10.2019 (регистрационный № 185104) (с изменениями от 20.12.2021, регистрационный № 185109), иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Стороны соглашения решили внести в коллективный договор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения» на 2022-2025 годы от 29.07.2022 (регистрационный № 400) (далее – коллективный договор) следующие изменения:

1. В приложении 3 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения»:

1.1. Пункт 1.2 раздела I «Общие положения» дополнить абзацами следующего содержания:

«Месячный фонд оплаты труда по основной занимаемой должности для определения размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премиальной выплаты по итогам работы за календарный год, единовременной выплаты молодым специалистам формируется (состоит) из:

должностного оклада;
 выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями:
 районного коэффициента к заработной плате;
 процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
 выплаты за выслугу лет;
 персонального коэффициента;
 выплаты водителям за классность;
 выплаты за ученую степень;
 выплаты за почетное звание;
 ежемесячной надбавки к должностному окладу молодым специалистам;
 выплаты за работу в группах для детей, инфицированных туберкулезом.».

1.2. В подпункте 2.1.9 пункта 2.1 раздела II «Основные условия оплаты труда работников учреждения» в сноске <11> к таблице слова «06.10.2015 № 691н» заменить словами «09.03.2022 № 109н».

1.3. В разделе IV «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат»:

1.4. Пункт 4.7 после слов «не более двух» дополнить словом «месячных».

1.5. Абзац 1 пункта 4.8 изложить в новой редакции: «Основанием для осуществления стимулирующих выплат (за интенсивность работы, за качество выполняемых работ, коэффициент эффективности деятельности, премиальные выплаты по итогам работы за квартал) работникам Учреждения, а также определения их размера является приказ руководителя Учреждения, изданный на основании решения комиссии по установлению стимулирующих выплат.».

1.6. Пункт 7.5 раздела VII «Порядок формирования фонда оплаты труда учреждения» признать утратившим силу.

2. В приложении 4 «Порядок и условия установления иных выплат» к Положению об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, оказывающих социальные услуги, в графе 4 строки 2 таблицы слова «устанавливаются в коллективном договоре при наличии документа, подтверждающего наличие ученой степени» заменить словами «устанавливаются в коллективном договоре при наличии документа, подтверждающего наличие ученой степени и условия соответствия ученой степени профилю деятельности государственного учреждения или занимаемой должности».

Настоящие изменения приняты на общем собрании трудового коллектива (протокол общего собрания работников учреждения от 14.12.2022 № 4).

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Октябрьский районный комплексный центр социального обслуживания населения» на 2022-2025 годы от 29.07.2022 (регистрационный № 400).